ଭାରତ ସଂଘ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ

ବନାମ

ଧର୍ମ ପାଲ୍ ଏବଂ ଅନ୍ୟମାନେ ଇତ୍ୟାଦି ।

29, ମାର୍ଚ୍ଚ 1996

[କେ. ରାମାସ୍ୱାମୀ ଏବଂ ଜି. ବି. ପଟ୍ଟନାୟକ, ନ୍ୟାୟମୂର୍ତ୍ତିଦ୍ୱୟ]

ଶ୍ରମ ଆଇନ:

ଶିଳ୍ପ ବିବାଦ ଅଧିନିୟମ 1947/ସମାନ ପାରିଶ୍ରମିକ ଅଧିନିୟମ 1976:

ସାଧାରଣ ଶ୍ରମିକ/ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକ-ନିୟମିତକରଣ-ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ କେନ୍ଦ୍ର ଶାସିତ ଅଞ୍ଚଳ-10 ବର୍ଷରୁ ଅଧିକ ସମୟ ଧରି ସରକାରୀ ବିଭାଗରେ କାର୍ଯ୍ୟ କରୁଥିବା କର୍ମଚାରୀ/ସାଧାରଣ ଶ୍ରମିକ/ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକ-ନିୟମିତକରଣ ପାଇଁ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରସ୍ତୁତ ଯୋଜନା ଅନୁମୋଦିତ ଏବଂ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ-ନିୟମିତ ହୋଇଥିବା କର୍ମଚାରୀମାନେ କେନ୍ଦ୍ର ସରକାରଙ୍କ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ବେତନ ହାରରେ ସମସ୍ତ ନିୟମିତ ଦେୟ ପାଇବାକୁ ହକଦାର ହେବେ-ନିୟମିତ ହୋଇନଥିବା ଶ୍ରମିକମାନେ ପଦବୀ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସର୍ବନିମ୍ନ ଦରମା ପାଇବାକୁ ହକଦାର-ଏହା ବ୍ୟତୀତ ସେମାନେ ପଞ୍ଜାବ ଢାଞ୍ଚାରେ ଡିଏ ର 60 ପ୍ରତିଶତ ପାଇବାକୁ ମଧ୍ୟ ହକଦାର-ଯେଉଁ ଶ୍ରମିକମାନଙ୍କୁ ଛଟେଇ କରାଯିବାର ଆବଶ୍ୟକତା ରହିଛି, ସେମାନଙ୍କ କ୍ଷେତ୍ରରେ ଛଟେଇ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଅନୁସରଣ କରାଯିବ।

ଦେୱାନୀ ଆବେଦନ ଅଧିକାରିତା: ଦେୱାନୀ ଆବେଦନ ସଂଖ୍ୟା 7062/1996 ଇତ୍ୟାଦି ।

O.A. ସଂଖ୍ୟା 276 CH. /1989 ରେ କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ, ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ଙ୍କର1.4.92 ତାରିଖର ରାୟ ଏବଂ ଆଦେଶରୁ ।

ଉପସ୍ଥିତ ପକ୍ଷମାନଙ୍କ ପାଇଁ କେ. ମାଧବ ରେଡ୍ଡୀ, ପି. ଏସ୍. ପୋଟୀ ଏବଂ ଏମ୍. ଆର୍. ଶର୍ମା, କନୱଲଜିତ୍ କୋଚ୍ଚର, ଜେ. ଡି. ଜୈନ, କେ. ଆର୍. ନାମ୍ବିଆର, ସି. ଏମ୍. ଶର୍ମା, ଏମ୍. ସି. ଧିଙ୍ଗ୍ରା ଏବଂ ଅଞ୍ଜାନୀ ଶର୍ମା ଉପସ୍ଥିତ ଥିଲେ ।

ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କର ନିମ୍ନଲିଖିତ ଆଦେଶ ପ୍ରଦାନ କରାଯାଇଥିଲା: ଅନୁମତି ପ୍ରଦାନ କରାଗଲା ।

ଆମେ ଉଭୟ ପକ୍ଷର ବିଦ୍ୱାନ ଅଧିବକ୍ତାଙ୍କୁ ଶୁଣିଛୁ ।

ଏହି ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଦିଆଯାଇଥିବା ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଆବେଦନକାରୀମାନେ ଏହି ଯୋଜନା ପ୍ରସ୍ତୁତ କରିଛନ୍ତି । ନିର୍ମାଣ ମଣ୍ଡଳ ସଂଖ୍ୟା 2, ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ ପ୍ରଶାସନର ଅଧିକ୍ଷଣ ଯନ୍ତ୍ରୀ, ଶ୍ରୀ କେ. ବି. ଶର୍ମା, ଅତିରିକ୍ତ ଶପଥ ପତ୍ର ସହିତ ଏହାକୁ ସ୍ଥାନିତ କରିଛନ୍ତି । ଏହି ଯୋଜନାକୁ କେନ୍ଦ୍ର ସରକାର ଅନୁମୋଦନ କରିଛନ୍ତି । ଏହି ଯୋଜନାଟି ନିମ୍ନରେ ଦିଆଗଲା:

ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକଙ୍କ ପାଇଁ:

" ରକ୍ଷଣାବେକ୍ଷଣ କାର୍ଯ୍ୟର ନିର୍ମାଣ/କାର୍ଯ୍ୟକାରିତାରେ ନିୟୋଜିତ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ (କନିଷ୍ଠ ଜନ୍ତ୍ରୀ ସ୍ତରରୁ ତଳେ ଥିବା ଲିପିକ ବର୍ଗୀୟ ଏବଂ ଆରେଖନ କାର୍ଯ୍ୟାଳୟକୁ ବାଦ ଦେଇ) କୁ 'ଶ୍ରମ ବଳ' କୁହାଯିବ । ଏହି ଶ୍ରମଶକ୍ତିରେ କୋଠା, ରାସ୍ତା, ଜନସ୍ୱାସ୍ଥ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟକଳାପ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ ଯେଉଁଥିରେ ଜଳ ଯୋଗାଣ, କେନାଲ, ଜଳ ନିଷ୍କାସନ, ବୈଦୁତିକ ଏବଂ ବିଦ୍ୟୁତ୍ ଇତ୍ୟାଦିର ସମୃଦ୍ଧୀକରଣ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତ । 'କାର୍ଯ୍ୟ ବିଭାଗ' ଅସ୍ଥାୟୀ କିମ୍ବା ଦୈନିକ ମଜୁରୀ ଶ୍ରମିକଙ୍କ ପାଇଁ ଏକ ୟୁନିଟ୍ ହେବ ଏବଂ କାର୍ଯ୍ୟ ପ୍ରଭାରିତ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ ପାଇଁ ଏକ 'ମଣ୍ଡଳ' ହେବ । ବିଭାଗ ଏବଂ ମଣ୍ଡଳରେ ପରିସ୍ଥିତି ଅନୁଯାୟୀ ପ୍ରତ୍ୟେକ ବର୍ଗ ପାଇଁ ସ୍ଥିତି ଅନୁଯାୟୀ ପୃଥକ ଶ୍ରେଣୀ ଏବଂ ବରିଷ୍ଠତା ତାଲିକା ଅନୁରକ୍ଷଣ କରାଯିବ ।

(2) ଯେଉଁ ଶ୍ରମିକମାନେ ଚାକିରିରେ ନିୟୋଜିତ ଅଛନ୍ତି, ଯେଉଁମାନଙ୍କ କାର୍ଯ୍ୟକାଳ ସ୍ୱଳ୍ପ ହୋଇପାରେ, ଅର୍ଥାତ୍, ବର୍ଷରେ 240 ଦିନରୁ କମ୍, ସେମାନଙ୍କୁ କାର୍ଯ୍ୟ ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ ଚାକିରିରୁ ବହିଷ୍କାର କରାଯିବ । ଏଭଳି କର୍ମଚାରୀଙ୍କ କୌଣସି ବରିଷ୍ଠତା ତାଲିକା ରଖିବାର ଆବଶ୍ୟକତା ପଡ଼ିବ ନାହିଁ ।

(iii) ଯେଉଁ ଶ୍ରମିକମାନେ 1995 ଅଗଷ୍ଟ 31 ତାରିଖ ସୁଦ୍ଧା ପାଞ୍ଚ ବର୍ଷର ସେବା ସମାପ୍ତ କରିଛନ୍ତି, ସେମାନଙ୍କୁ ଉକ୍ତ ପଦବୀ ପାଇଁ ନିଯୁକ୍ତି ନିୟମରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ଆବଶ୍ୟକତାକୁ ପୂରଣ କରିବା ଆଧାରରେ ଉପଲବ୍ଧ ନିୟମିତ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକରେ ନିୟମିତକରଣ ପାଇଁ ବିଚାର କରାଯିବ, ଯଦି ସେମାନଙ୍କୁ ଦୈନିକ/ଅସ୍ଥାୟୀ ଶ୍ରମିକ ନିଯୁକ୍ତି

ଉପରେ ନିଷେଧାଦେଶ ଜାରି କରାଯାଇଥିବା ତାରିଖ 6.1.1992 ପୂର୍ବରୁ ନିଯୁକ୍ତି ଦିଆଯାଇଥିଲା ।

(iv) ଯେହେତୁ ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ ପ୍ରଶାସନ ଦ୍ୱାରା ଅସ୍ଥାୟୀ ପ୍ରଭାରିତ ଶ୍ରମିକ /ଦିନ ମଜୁରିଆ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ନିଯୁକ୍ତି ଉପରେ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ନିଷେଧାଦେଶ ଲାଗୁ କରାଯାଇଥିଲା, ଏହି ତାରିଖ ଅର୍ଥାତ୍ 6.1.1992 ପରେ ଯେଉଁମାନେ ଏହି ନୀତି ନିର୍ଣ୍ଣୟକୁ ଉଲ୍ଲଂଘନ କରି ନିଯୁକ୍ତି ପାଇଛନ୍ତି, କେବଳ କାର୍ଯ୍ୟର ନିରନ୍ତରତା ପ୍ରକୃତି ପାଇଁ ଅନୁମୋଦିତ ମାନଦଣ୍ଡ ଆଧାରରେ ଯଥାର୍ଥତା/ଆବଶ୍ୟକତା ମୂଲ୍ୟାଙ୍କନ ଏବଂ ଗୃହ ବିଭାଗ, ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ ପ୍ରଶାସନର ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଅନୁମୋଦନ ସଂଲଗ୍ନ କରିବା ଆଧାରରେ ସାଧାରଣ/ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକଙ୍କ ପାଇଁ ନିୟମିତକରଣ ପାଇଁ ବିଚାର କରାଯିବ ।

(v) ଯେଉଁ କାର୍ଯ୍ୟଗୁଡ଼ିକ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ହେବାର ସମୟ ଅଳ୍ପବହୁତ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ହୋଇସାରିଛି, ସେଗୁଡ଼ିକରେ ଅସ୍ଥାୟୀ ଶ୍ରମିକ ଭାବେ କାର୍ଯ୍ୟ କରୁଥିବା ଶ୍ରମିକମାନେ ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ସେମାନଙ୍କ ପାଇଁ ଗ୍ରହଣୀୟ ଲାଭ ପାଇବା ପାଇଁ ଯୋଗ୍ୟ ହେବେ । ତେବେ, ସେମାନଙ୍କୁ ସ୍ୱୟଂକ୍ରିୟ ଭାବେ ନିୟମିତ କରିବା ପାଇଁ ବିଚାର କରାଯିବ ନାହିଁ । କାର୍ଯ୍ୟ ଆରମ୍ଭ କରିବା ପରେ ସେମାନଙ୍କର ଆବଶ୍ୟକତାକୁ ପୁନଃ ଆକଳନ କରିବାକୁ ପଡିବ । ତେଣୁ, ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ ହୋଇଥିବା କାର୍ଯ୍ୟର ପରିଚାଳନା ଏବଂ ରକ୍ଷଣାବେକ୍ଷଣ ପାଇଁ ଆବଶ୍ୟକ ସୀମିତ ସଂଖ୍ୟକ ଶ୍ରମିକ ଶ୍ରେଣୀ ବ୍ୟତୀତ କାର୍ଯ୍ୟ ସମାପ୍ତ ହେବା ପରେ ଶ୍ରମିକମାନଙ୍କୁ ଛଟେଇ କରାଯାଇପାରିବ ।ସେମାନଙ୍କ କ୍ଷେତ୍ରରେ ଗୃହ ବିଭାଗର ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଅନୁମୋଦନ ନିଆଯିବା ଉଚିତ ।

(vi) ଦୈନିକ ମଜୁରୀ କର୍ମଚାରୀ ଯେଉଁମାନେ 31.8.1995 ରେ 10 ବର୍ଷ କିମ୍ବା ଅଧିକ ସେବା ପୂରଣ କରିଛନ୍ତି, ସେମାନଙ୍କୁ ପଦବୀ ଉପଲବ୍ଧତା ଆଧାରରେ 31.8.1995 ତାରିଖରୁ ପ୍ରଭାବୀ ଭାବରେ ନିୟମିତକରଣ ପାଇଁ ବିଚାର କରାଯିବ । ଏହିପରି କର୍ମଚାରୀମାନେ ସେମାନଙ୍କ ନିୟମିତକରଣ ତାରିଖରୁ ପ୍ରଭାବୀ ଭାବରେ ସର୍ବନିମ୍ନ ପାହ୍ୟା ପାଇବାକୁ ହକଦାର ହେବେ । ନିୟମିତ ହେବା ପରେ, ଏହି କର୍ମଚାରୀମାନେ ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ କେନ୍ଦ୍ରଶାସିତ ଅଞ୍ଚଳର ଯନ୍ତ୍ରୀକ ବିଭାଗ ମଧ୍ୟରେ ଯେକୌଣସି ସ୍ଥାନରେ ସ୍ଥାନାନ୍ତର ପାଇଁ ଉତ୍ତରଦାୟୀ ହେବେ ।

(vii) ଏପରି ସମସ୍ତ ଦିନ ମଜୁରିଆ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ କ୍ଷେତ୍ରରେ, ଯେଉଁମାନେ ଏପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ 10 ବର୍ଷର ସେବା ସମାପ୍ତ କରିନାହାଁନ୍ତି, ସେମାନଙ୍କ ଆବଶ୍ୟକତା ସମ୍ପର୍କରେ ବିଭାଗୀୟ ମୁଖ୍ୟ ସ୍ତରରେ ଏକ ସ୍ୱତନ୍ତ୍ର ସମୀକ୍ଷା କରାଯିବା ଉଚିତ ।

(viii) ଯେଉଁ କର୍ମଚାରୀମାନଙ୍କ ସେବାର ଆଉ ଆବଶ୍ୟକତା ନାହିଁ ଏବଂ 6.1.1992 ପରେ ଗ୍ରହଣ କରାଯାଇଛି ଏବଂ ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ ପ୍ରଶାସନର ଗୃହ ବିଭାଗ ନିର୍ଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଅନୁମୋଦନ ବିଦ୍ୟମାନ ନାହିଁ, ସେମାନଙ୍କୁ ଯଥାଶୀଘ୍ର ସେମାନଙ୍କ କର୍ତ୍ତବ୍ୟରୁ ମୁକ୍ତ କରାଯାଇପାରିବ ।

ଶ୍ରୀ ପୋଟି, ବିଦ୍ୱାନ ବରିଷ୍ଠ ଅଧିବକ୍ତା, କାର୍ମିକ ବିଭାଗର ଯୁଗ୍ମ ସଚିବଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ନିର୍ଦ୍ଦେଶିତ 4, ଜାନୁଆରୀ 1996 ତାରିଖର ଆମ ବିଜ୍ଞପ୍ତିକୁ ସମସ୍ତ ବିଭାଗର ମୁଖ୍ୟମାନଙ୍କୁ ପଠାଇଛନ୍ତି, ଯେଉଁଥିରେ କୁହାଯାଇଛି ଯେ ସେମାନେ ସମସ୍ତ ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକଙ୍କୁ ଡିଏ, ସିସିଏ, ଏଚ୍.ଆର୍.ଏ. ର ଦେୟ ଯାଞ୍ଚ କରୁଛନ୍ତି । ଆମର 18,ଜାନୁଆରୀ 1996 ତାରିଖର ଆଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ, ଉପରୋକ୍ତ ଚିଠିକୁ ଉଦ୍ଧୃତ କରି ଶ୍ରୀ କେ. ମାଧବ ରେଡ୍ଡୀ, ବିଦ୍ୱାନ ବରିଷ୍ଠ ଅଧିବକ୍ତା ଯେତେବେଳେ ଏହାର ସମ୍ମୁଖୀନ ହୋଇଥିଲେ, ସେ ଏହାର ଉତ୍ତର ଦେବାରେ ଅକ୍ଷମତା ପ୍ରକାଶ କରିଥିଲେ । ଫଳସ୍ୱରୂପ ଆମେ ତାଙ୍କୁ ସେହି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ସୂଚନା ସଂଗ୍ରହ କରିବା ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇଛୁ । ଶ୍ରୀ ରେଡ୍ଡୀ ଆଜି କହିଛନ୍ତି ଯେ ସେହି ଚିଠିର ଅନୁସରଣରେ ଆବେଦନକାରୀମାନେ 4, ମାର୍ଚ୍ଚ 1996 ରେ ସେମାନଙ୍କ ଚିଠିରେ ପରବର୍ତ୍ତୀ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ଗ୍ରହଣ କରିଥିଲେ ଯେଉଁଥିରେ ଆବେଦନକାରୀମାନେ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣ ଦ୍ୱାରା ଜାରି ନିର୍ଦ୍ଦେଶର ପ୍ରଭାବ ଯାଞ୍ଚ କରିଥିଲେ । ଏହା କୁହାଯାଇଛି ଯେ 3647 ଜଣ ଦୈନିକ ମଜୁରୀ/ଅସ୍ଥାୟୀ କର୍ମଚାରୀ ବର୍ତ୍ତମାନ ହାଜିରା ନାମାବଳୀରେ ଅଛନ୍ତି । ଯଦି ଡି.ଏ., ଏଚ.ଆର.ଏ. ଏବଂ ସି. ସି. ଏ. କୁ ପୂର୍ଣ୍ଣ ହାରରେ ଅନୁମତି ଦିଆଯାଏ, ତେବେ ଏହା ପାଖାପାଖି 8 କୋଟି ଟଙ୍କାକୁ ପରିମାଣିତ ହେବ । ତେଣୁ ସେମାନଙ୍କ ଅନୁମୋଦନ ପାଇଁ ଭାରତ ସରକାରଙ୍କ ଠାରୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଲୋଡ଼ା ଯାଇଛି । ସେ କହିଥିଲେ ଯେ ଭାରତ ସରକାର ସେହି ସୁବିଧା ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ଇଚ୍ଛୁକ ନୁହନ୍ତି, ଯଦିଓ ଏପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଏପରି କୌଣସି ଆନୁଷ୍ଠାନିକ ଆଦେଶ ଜାରି କରାଯାଇନାହିଁ । ଭାରତ ସରକାର ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ପଞ୍ଜାବ ଢାଞ୍ଚାରେ ସର୍ବନିମ୍ନ ବେତନର 60 ପ୍ରତିଶତ ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ଅନୁମତି ଦେବାକୁ ପ୍ରସ୍ତୁତ ଅଛନ୍ତି । ତେଣୁ, ଡି.ଏ., ଏଚ.ଆର.ଏ. ଏବଂ ସି.ସି.ଏ. ପରିବର୍ତ୍ତେ, ଆବେଦନକାରୀମାନେ ଉପରୋକ୍ତ ଯୋଜନା ଅଧୀନରେ 60 ପ୍ରତିଶତରୁ ଅଧିକ ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକଙ୍କୁ ଦରମା ଦେବା ଜାରି ରଖିବାକୁ ଇଚ୍ଛୁକ । ଏସ୍. ଏଲ୍. ପି. ସଂଖ୍ୟା

27844/95 ରୁ ଉତ୍ପନ୍ନ ଆବେଦନରେ ସମସ୍ତ ଉତ୍ତରଦାତାଙ୍କ ପାଇଁ ହାଜର ବିଦ୍ୱାନ ବରିଷ୍ଠ ଅଧିବକ୍ତା ଶ୍ରୀ ଶର୍ମା ସମାନ ପାରିଶ୍ରମିକ ଅଧିନିୟମ 1976 ଏବଂ ଶିଳ୍ପ ବିବାଦ ଅଧିନିୟମ 1947 ର ଅନୁସୂଚୀ 5 ଏବଂ 3 ର ବ୍ୟବସ୍ଥା ପ୍ରତି ଆମ ଦୃଷ୍ଟି ଆକର୍ଷଣ କରିଛନ୍ତି ।

ପ୍ରତିଦ୍ୱନ୍ଦ୍ୱୀ ବିବାଦକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି, ଏକମାତ୍ର ପ୍ରଶ୍ନ ହେଉଛି ଆବେଦନକାରୀମାନଙ୍କୁ ସେମାନଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରସ୍ତୁତ ଯୋଜନାକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଆଗକୁ ବଢିବାକୁ ଅନୁମତି ଦିଆଯିବ କି କିମ୍ବା ନ୍ୟାୟାଧିକରଣଙ୍କ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଦେୟ ଜାରି ରଖିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯିବ । ସମ୍ପୃକ୍ତ ବିବାଦ ଉପରେ ଉପଯୁକ୍ତ ବିଚାର କରିବା ପରେ, ଆମେ ଭାବୁଛୁ ଯେ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରସ୍ତୁତ ଯୋଜନାକୁ ଅନୁମୋଦନ ଦେବା ଉପଯୁକ୍ତ ଉପାୟ ହେବ । ସାମ୍ପ୍ରତିକ ନିଷ୍ପତ୍ତି ଦ୍ୱାରା ସ୍ଥିର ହୋଇଥିବା ଆଇନକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ସମସ୍ତ ଦିନ ମଜୁରିଆ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିଯୁକ୍ତି, ସଂରକ୍ଷଣ ଏବଂ ଖାଲି ସ୍ଥାନର ପ୍ରଚଳିତ ନୀତି ଅନୁସରଣ କରି ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ନିୟମିତ କରାଯିବା ଆବଶ୍ୟକ । ସ୍ୱୀକାରଯୋଗ୍ୟ ଯେ, ଏହି କ୍ଷେତ୍ରରେ କୌଣସି ନିୟମ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେଉନାହିଁ । ଫଳସ୍ୱରୂପ, ସେମାନେ ସମସ୍ତେ ଦୈନିକ ମଜୁରୀ ଆଧାରରେ କାର୍ଯ୍ୟ ଜାରି ରଖିଛନ୍ତି । ଏହା ସତ୍ୟ ଯେ ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ର କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକାରଣ ପୂର୍ବରୁ ୪୪ ଜଣ ଦିନ ମଜୁରିଆ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ଡି.ଏ., ଏଚ.ଆର.ଏ. ଏବଂ ସି.ସି.ଏ. ଦରମା ଦେବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇଥିଲେ । ପୁନରାବୃତ୍ତି ପରିବର୍ତ୍ତେ, ଆମେ ଭାବୁଛୁ ଯେ ଏହି ଯୋଜନା କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବା ଆବଶ୍ୟକ ।

ବର୍ତ୍ତମାନ ପ୍ରସ୍ତୁତ କରାଯାଇଥିବା ଯୋଜନାକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି, ଆବେଦନକାରୀମାନଙ୍କୁ ଆଦେଶ ଦିଆଯାଇଛି ଯେ ଯେଉଁମାନେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟସୀମା ପୂରଣ କରିଛନ୍ତି, ଅର୍ଥାତ୍, 240 ଦିନ ସମ୍ପୂର୍ଣ୍ଣ କରିଥିବେ ସେମାନଙ୍କୁ ବିଦ୍ୟମାନ ପଦବୀଗୁଡ଼ିକରେ, ଉକ୍ତ ଯୋଜନାରେ ଉଲ୍ଲେଖ କରାଯାଇଥିବା ସମ୍ପୃକ୍ତ ବର୍ଗରେ ବରିଷ୍ଠତା କ୍ରମରେ ସଂରକ୍ଷଣ ନିୟମ ଲାଗୁ କରି ନିୟମିତ କରାଯିବ । ଏପରି ନିୟମିତ କର୍ମଚାରୀ କେନ୍ଦ୍ର ସରକାରୀ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ବେତନ ସ୍କେଲରେ ସମସ୍ତ ନିୟମିତ ଦେୟ ପାଇବାକୁ ହକଦାର ହେବେ । ଯେଉଁମାନଙ୍କୁ ନିୟମିତ କରାଯାଇପାରିବ ନାହିଁ, ସେମାନଙ୍କୁ ପଦବୀ ଖାଲି ହେବା ସମୟରେ ବରିଷ୍ଠତା କ୍ରମରେ ନିୟମିତ କରିବାକୁ ଆଦେଶ ଦିଆଯାଇଛି । ଯେଉଁ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ କାମ ରହିଛି, ସେ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସେମାନଙ୍କଠାରୁ କାମ କରାଇବା ଜାରି ରହିବ । ଏପରିକି ଯେଉଁମାନେ ଦୈନିକ ମଜୁରୀ/ଅସ୍ଥାୟୀ ଶ୍ରମିକ ଭାବରେ ନିୟୋଜିତ ଥିଲେ, ଯେଉଁମାନେ 240 ଦିନ ପୂରଣ କରିପାରିନଥିଲେ କିନ୍ତୁ ସେମାନଙ୍କୁ ଛଟେଇ କରିବାକୁ ପଡ଼ିଥିଲା, ସେମାନଙ୍କ ଶିଳ୍ପ ବିବାଦ ଅଧିଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଛଟେଇ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ପ୍ରକ୍ରିୟା ଅନୁସରଣ

କରାଯିବା ଉଚିତ । ବରିଷ୍ଠତା କ୍ରମରେ ସେମାନଙ୍କ ଏକ ତାଲିକା ବଜାୟ ରଖିବା ଉଚିତ । ଏଥିପାଇଁ ଶେଷରେ-ଆସ ପ୍ରଥମେ-ଯାଆନ୍ତୁ ନୀତି ଅନୁସରଣ କରାଯିବା ଉଚିତ । ଯେତେବେଳେ ଖାଲି ପଦବୀ ସୃଷ୍ଟି ହୁଏ କିମ୍ବା କାର୍ଯ୍ୟର ଆବଶ୍ୟକତା ସୃଷ୍ଟି ହୁଏ, ସେମାନଙ୍କୁ କର୍ମନିୟୋଜନ କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ ଦ୍ୱାରା ସେମାନଙ୍କ ନାମ ପ୍ରାୟୋଜିତ ହେବା ବିନା ତୁରନ୍ତ କାମ ପାଇଁ ଡକାଯିବା ଉଚିତ । ଦିନ ମଜୁରିଆ ଶ୍ରମିକ/ଅସ୍ଥାୟୀ ଶ୍ରମିକ ଯେଉଁମାନେ ନିୟମିତ ହୋଇନାହାନ୍ତି ଏବଂ ସେମାନଙ୍କଠାରୁ କାମ ଅଦାୟ କରାଯାଇସାରିଛି, ସେମାନେ ସେହି ପଦବୀ ପାଇଁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସର୍ବନିମ୍ନ ବେତନ ପାଇବାକୁ ହକଦାର । ଏହା ବ୍ୟତୀତ, ସେମାନେ ପଞ୍ଜାବ ଢାଞ୍ଚାରେ ଡି.ଏ. ର 60 ପ୍ରତିଶତ ପାଇବାକୁ ହକଦାର, ଯାହା ଅନ୍ୟ ସମସ୍ତ କ୍ଷେତ୍ରରେ ଅନୁସରଣ କରାଯାଉଛି । ଚଣ୍ଡିଗଡ଼ର କେନ୍ଦ୍ରୀୟ ପ୍ରଶାସନିକ ନ୍ୟାୟାଧିକରଣରେ ଆବେଦନ ଦାଖଲ କରିବାର ଏକ ବର୍ଷ ପୂର୍ବରୁ, ଯେଉଁ ପ୍ରାର୍ଥୀଙ୍କ ସେବା ନିୟମିତ/ଦୈନିକ ମଜୁରୀ/ଅସ୍ଥାୟୀ ଶ୍ରମ ଆଧାରରେ ଜାରି ରହିଛି, ସେମାନଙ୍କୁ ଦେୟ ଗଣନା କରାଯିବ । ଆବେଦନକାରୀମାନଙ୍କୁ ଆଜିଠାରୁ ଚାରି ମାସ ମଧ୍ୟରେ ତାହା ପଇଠ କରିବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦିଆଯାଇଛି ।

ତଦନୁସାରେ ଆବେଦନଗୁଡ଼ିକର ସମାଧାନ କରାଗଲା । କୌଣସି ଖର୍ଚ୍ଚ ରହିବ ନାହିଁ ।

ଆର୍. ପି. ଆବେଦନଗୁଡ଼ିକର ସମାଧାନ କରାଗଲା ।

ଅସ୍ୱୀକରଣ

"ଉପଭାଷାରେ ଅନୁବାଦିତ ରାୟ କେବଳ ମକଦ୍ଦମାରେ ପକ୍ଷଭୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କର ସୀମିତ ବ୍ୟବହାର ଏବଂ ତାଙ୍କ ଆଞ୍ଚଳିକ ଭାଷାରେ ବୋଧଗମ୍ୟ ହେବା ନିମନ୍ତେ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ ଏବଂ ଅନ୍ୟ କୌଣସି ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ଏହା ବ୍ୟବହାର କରାଯାଇନପାରେ । ସମସ୍ତ ବ୍ୟାବହାରିକ ଏବଂ ସରକାରୀ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିମନ୍ତେ ରାୟର ଇଂରାଜୀ ସଂସ୍କରଣଟି ପ୍ରାମାଣିକ ବିବେଚିତ ହେବ ଏବଂ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟାନ୍ୱୟନ ଏବଂ ନିଷ୍ପାଦନ ନିମନ୍ତେ ଏହା ଉପଯୁକ୍ତ ବିବେଚିତ ହେବ ।"

ଭାଷାନ୍ତର :
ମଦନ ମୋହନ ଭୂୟାଁ
ଅନୁବାଦକ
ଓଡ଼ିଶା ଉଚ୍ଚ ନ୍ୟାୟାଳୟ, କଟକ ।